

▶介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

医療法人東樹会が運営する介護保険施設では「介護職員等特定処遇改善加算」を取得しており、職員が「笑顔で楽しく長く働ける」職場環境を目指し、以下のような取り組みを行っています。

職場環境等要件

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"><li>・働きながら介護福祉士を目指す介護職員に実務者研修受講料の支給や受講に必要な勤務調整等の支援。</li><li>・外部研修の受講支援、キャリア段位制度の導入。</li></ul>
労働環境・ 処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"><li>・新人職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度の導入。</li><li>・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減としてリフトの導入。</li><li>・ストレスチェックを含む年次健康診断を行いこころの健康等の健康管理面の強化。</li><li>・各施設で職員休憩室を整備。</li></ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"><li>・地域の行事への参加や地域児童、生徒等の交流。</li><li>・非正規職員から正規職員への転換。</li></ul>